

KOMMENTAR

IT-undervisning – fra redskab til reel ressource

AF STINA VRANG ELIAS,
adm. direktør, FUHU,
DEA og FBE, og
BENTE MAEGAARD,
formand for DEAs Fagpanel for
Sprogteknologi og direktør for
Center for Sprogteknologi, KU

Der har den senere tid været megen debat i medierne om den manglende brug af IT i folkeskolerne. Det var også emnet for konferencen »IT-pædagogik – undervisning v.2.0«, som DEAs Fagpanel for Sprogteknologi for nylig havde inviteret til.

Formålet var at sætte fokus på de mange muligheder, som sprogteknologien tilbyder lærere og elever – fra mobiltelefoner med intelligente ordbøger til tekstbehandlingssystemer og undervisningsmateriale til læsesvage elever eller materiale skræddersyet elever med anden etnisk baggrund. Undervejs kom det igen frem, at folkeskolen halter efter udviklingen, når det gælder brugen af it. Men budskabet var denne gang ikke, at IT-undervisningen er for dårlig, at der mangler materiale – eller at lærerne ikke har øje for de nye muligheder.

Banale forhindringer

Af konferencen fremgik det, at der er en række forhindringer af helt banal og lavpraktisk karakter, som gør, at IT ikke altid kommer til at fungere som den ressource, det burde være: et effektivt værktøj til en bedre og mere levende undervisning i f.eks. dansk, engelsk, tysk og fransk.

IT blevet en del af hverdagen på landets folkeskoler. Men hvor de fleste arbejdspladser i Danmark

har en IT-afdeling – nogen har sågar en hotline, som man kan ringe til, hvis teknikken ikke fungerer – står lærerne typisk meget alene i en sådan situation. Samtidig er skolernes infrastruktur ikke altid bygget til IT.

Konkret kan det f.eks. betyde, at en lærer, der vil bruge it i undervisningen, skal gå 500 meter med 25 børn fra en 3. klasse for at komme over i IT-lokalet. Dermed er der allerede gået en stor del af den time! Opstår der problemer med internetforbindelsen, mens undervisningen er i gang, er der typisk heller ikke en IT-afdeling, som læreren kan kontakte. Han eller hun må selv prøve at få systemet op at stå.

Med andre ord: Brugen af it i undervisningen er i dag typisk drevet af ildsjæle. Men disse ildsjæle har trange kår i den danske folkeskole.

Det kniber i disse år gevaldigt med at få de unge til at interessere sig for sprog som f.eks. tysk, spansk og fransk. Fra folkeskolen til universiteterne – meldes der om et dramatisk fald i interessen. Det er et problem for erhvervslivets konkurrenceevne. Og det er synd for de unge selv. Der er derfor mere end nogen sinde brug for, at vi tager alle de værktøjer i brug, der kan gøre undervisningen i fremmedsprog mere spændende. Og som kan lette hverdagen for læsesvage elever.

I folkeskolen kunne man konkret begynde med at støtte de ildsjæle, der har blik for sprogteknologiens store potentiale, ved at fjerne de praktiske barrierer for, at IT for alvor bliver en integreret del af undervisningen.



Foto: Peter Elmholt

af tilbud om sunde aktiviteter. Problemet er bare, at det hele er så fuldstændig frivilligt – og stillet over for valget takker de fleste mænd nej.

Det skyldes ikke mindst, at mange af aktiviteterne i dag er designet til kvinder. Og det er de, fordi kvinderne er bedre til at udtrykke deres ønsker og aktivt bede om konkrete sundhedstilbud. Mange mænd har en stærk modvilje mod at deltage i kollektive træningsprogrammer, og især når de munder ud i gruppesamtaler og terapilignende forløb. Så en begyndelse kunne være at etablere aktiviteter, hvor der er mere plads til mandehørm, armsved og hård konkurrence – evt. i grupper kun for mænd.

DEBAT

Lederne må tage ansvar for mænds sundhed

AF CHARLOTTE HJERL,
stifter, fit4life, Strandvejen 100,
2900 Hellerup

Når offentlige myndigheder investerer millioner af kroner i sundhedskampanjer, og når virksomheder bruger andre millioner på frugtordninger, massage og motionstilbud, er der i hvert fald én gruppe, som virker helt uimodtagelig for budskaberne: De danske mænd!

Mændene er stort set upåvirkede af alle de gode råd og de løftede pegefingre. Blandt andet derfor er langt flere mænd end kvinder overvægtige. De går alt for sent til lægen, de dør for tidligt, og de er overrepræsenterede i statistikkerne over kræftdødsfald.

Sundhedsstyrelsen forsøger at gøre noget ved det og har taget initiativet til Men's Health Week, der har budt på et

væld af arrangementer – især på arbejdspladser – og det er godt. For hvis vi for alvor skal gøre noget ved mænds elendige helbred og livsstil, er det netop på arbejdspladsen, at slaget skal stå.

Gør op med tabuet

Næste skridt må være, at virksomhederne tager mod til sig: Lederne må gøre op med et solidt tabu og blande sig aktivt, kontant og empatisk i de mandlige medarbejders livsstil. For én ting er sikkert: Mændene bliver ikke ramt af de mange artikler om sundhed, som står i damebladene eller avisernes livsstilstillæg. De opsøger ikke selv diætister eller sundhedsrådgivere i deres fritid, og de er generelt ret urealistiske, når det gælder deres eget helbred, deres vægt og deres udseende.

At det forholder sig sådan, dokumenterede Svend Aage Madsen i sit indlæg på en sundhedskonference i juni. Som chefpsykolog på Rigshospitalet og formand for Selskabet for Mænds Sundhed udtaler han sig med autoritet, og hans observationer bekræfter, hvad jeg selv oplever i mit professionelle liv.

Nogle (og især mænd) vil så mene, at det slet ikke er lederens anliggende, og at arbejdspladsen bør være ligeglad med, hvordan mændene lever. Men sagen er, at rundt regnet 150.000 mænd og kvinder i dag er sygemeldt, og det koster formuer for arbejdsgiverne. Desuden viser virksomhederne jo allerede, at de egentlig gerne vil have sundere medarbejdere. Frugtfade og kildevand afløser wienerbrød og cola på mødebordene. Der er et væld

Snak om sundhed

Men det er næppe nok. Derfor vil jeg foreslå, at virksomhederne går et skridt videre. De kan f.eks. gøre sundhed til et fast tema i de regelmæssige udviklingssamtaler mellem medarbejder og nærmeste leder. Lederne skal turde stille spørgsmål som: Får du motioneret nok? Er du bevidst om, hvad du spiser? Sover du om natten, og føler du dig egentlig frisk?

Skulle det nu virke? Ja, for erfaringen viser, at mænd faktisk gerne vil tale om deres liv og sundhed, hvis bare det foregår på tomandshånd, og samtalen er konkret og løsningsorienteret. De vil gerne have viden om, hvad de kan gøre. Samtidig virker det at appellere til deres ansvarlighed – som i dette tilfælde jo både gælder over for dem selv, deres kolleger, deres arbejdsplads og deres familie.

Sundhed er et helt naturligt emne i udviklingssamtalerne om, hvordan den enkelte trives og præsterer på jobbet. Resultatet er mere sundhed for pengene, og det vil alle vinde ved: Mændene, arbejdspladserne og samfundet. Og naturligvis vi kvinder, som dermed får lov til at beholde dem lidt længere.

NYE TIDER I ZEPTO

Zepto har fået ny ejer. Den danske producent af bærbare computere og LCD TV har fået en kapitaltilførsel fra den tidligere ejer af Den Blå Avis, Karsten Ree. I takt med overtagelsen har Zepto også indgået et par yderst attraktive samarbejdsaftaler på service- og reparationsområdet. Det betyder bl.a.:

- MAX 3 MIN. SVARTID VED SUPPORT OPKALD
- DANSK SUPPORT & SERVICE
- MAX 5 DAGES REPARATION



KÅRET TIL ÅRETS PRODUKT 2009!

Zepto Znote M15a. Perfekt til film, spil, musik og tekstbehandling. Intel® Dual Core Processor, 4GB RAM og 500GB harddisk. Køb på zepto.dk eller i Zepto's butikker på Fisketorvet og Ro's Torv.

NU 4.399,- NY PRIS